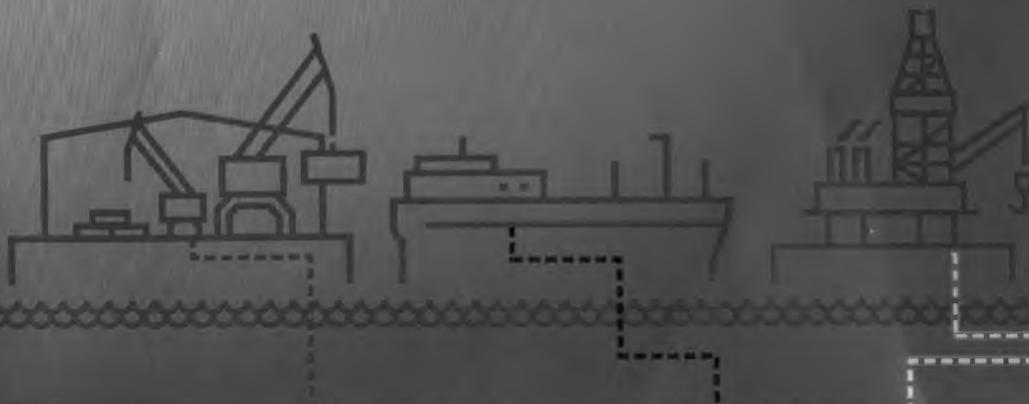


**ПРОКУРАТУРА
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ
ГОСУДАРСТВЕННАЯ СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
АСТРАХАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

ТРУДОУСТРОЙСТВО ПОДРОСТКОВ





Трудовое законодательство устанавливает право привлекать к труду лиц, не достигших 18 лет. Несоввершеннолетним гражданам, в свою очередь, трудоустройство позволяет получить необходимые навыки и необходимый жизненный опыт, попробовать свои силы и почувствовать, что такое самостоятельно заработанные деньги. Государственная политика в области содействия занятости населения направлена на осуществление мероприятий, способствующих, в том числе занятости несовершеннолетних в возрасте от 14 до 18 лет.



Для оказания содействия в трудоустройстве подросткам необходимо обратиться в органы службы занятости, где их проконсультируют и помогут определиться с организацией своего свободного от учебы время.

Несовершеннолетние впервые вступают в трудовое правоотношение, не имеют опыта работы, нуждаются в особой правовой защите.

Итак, на что необходимо обратить внимание при трудоустройстве подростков.



Федеральным законом от 01.07.2017 №139-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, уточняющие условия заключения трудового договора с лицами в возрасте 14 - 15 лет. Так, лица, получившие общее образование и достигшие возраста пятнадцати лет, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью.



По общему правилу заключение трудового договора допускается с лицами, достигшими возраста шестнадцати лет. До достижения работником 18 лет он считается несовершеннолетним (вплоть до календарной даты наступления совершеннолетия).

В установленном порядке работодатель вправе заключать трудовой договор с лицом, не достигшим возраста 16 лет. При нарушении порядка заключения трудовой договор подлежит расторжению, если препятствия к его заключению не устранены.



Лица, достигшие возраста пятнадцати лет и в соответствии с федеральным законом оставившие общеобразовательную организацию до получения основного общего образования или отчисленные из указанной организации и продолжающие получать общее образование в иной форме обучения, могут заключать трудовой договор для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда их здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.

Важно!

По достижении возраста 15 лет работодатель вправе заключать трудовой договор с работником, если он поступает на работу для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда здоровью, в одном из следующих случаев:

- после получения общего образования (окончания учебного заведения);
- в свободное от учебы время при получении общего образования;
- во время каникул в период обучения в общеобразовательных учебных заведениях или средних профессиональных учебных заведениях.



С письменного согласия одного из родителей (попечителя) и органа опеки и попечительства трудовой договор может быть заключен с лицом, получившим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью, либо с лицом, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы.



Важно!

По достижении возраста 14 лет с работником может быть заключен трудовой договор для выполнения легкого труда при наличии одновременно следующих условий:

- согласие одного из родителей (попечителя);
- согласие органа опеки и попечительства;
- работа производится в свободное от учебы время;
- работа не приносит ущерба в освоении образовательной программы;
- работа не причиняет вреда здоровью.

Важно!

Возможно заключение трудового договора с работником, не достигшим возраста 14 лет, при наличии одновременно следующих условий:

- работа в определенной сфере.

Важно!

Трудовой договор от имени работника подписывает родитель (опекун). В разрешении органа опеки и попечительства должны быть указаны максимально допустимая продолжительность ежедневной работы и другие условия.



Важно!

Сферы, в которых допускается работа малолетних, - организации кинематографии, театры, театральные и концертные организации, цирки. Работа заключается в участии в создании и (или) экспонировании произведений. Кроме того, возможна работа в качестве спортсмена. При наличии выполнения следующих условий:

- согласие одного из родителей (опекуна);
- разрешение органа опеки и попечительства;
- работа не приносит ущерба здоровью;
- работа не приносит ущерба нравственному развитию работника.



Важно!

Федеральным законом от 01.07.2017 № 139-ФЗ внесены изменения в Трудовой кодекс Российской Федерации, уточняющие продолжительность рабочего времени для 14-летних граждан, работающих в период летних каникул. Ранее на подростков в возрасте от 14 до 15 лет в случае их трудоустройства в период летних каникул распространялась общая норма о продолжительности сокращенного рабочего времени, без учета дополнительных ограничений, которые предусмотрены для подростков, совмещающих работу с учебной. Теперь для работников (включая лиц, получающих общее образование или среднее профессиональное образование и работающих в период каникул) в возрасте от четырнадцати до пятнадцати лет устанавливается продолжительность ежедневной работы (смены) - 4 часа.



Важно!

Работодателю запрещено принимать на работу несовершеннолетних лиц, если трудовой договор с ними предусматривает (ст. 265 Трудового кодекса РФ):

- работы с вредными условиями труда (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163);
- работы с опасными условиями труда (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163);
- подземные работы, работу по совместительству (ч. 5 ст. 282 ТК РФ), работу в религиозных организациях (ч. 2 ст. 342 ТК РФ);
- работы, которые могут причинить вред здоровью и нравственному развитию.



Важно!

К таким работам относятся игорный бизнес, работа в ночных клубах и кабаре, работа по производству, перевозке и торговле спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими или иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания.

- работа вахтовым методом (ст. 298 Трудового кодекса РФ);
- работа, связанная с управлением и движением транспортных средств (Постановление Правительства РФ от 25.02.2000 N 163).



Важно!

Работодателю запрещено поручать несовершеннолетнему работнику выполнение работ в следующих условиях (ст. 268 Трудового кодекса РФ):

- с испытательным сроком (ч. 4 ст. 70 ТК РФ);
- за пределами допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжести вручную (нормы предельно допустимых нагрузок для лиц моложе восемнадцати лет при подъеме и перемещении тяжестей вручную установлены Постановлением Минтруда РФ от 07.04.1999 N 7).



Важно!

Ограничение не распространяется на спортсменов в возрасте до 18 лет, участвующих в спортивных мероприятиях, если это необходимо в соответствии с планом подготовки к соревнованиям и такие нагрузки не запрещены по состоянию здоровья, что подтверждается медицинским заключением (ст. 348.8 ТК РФ).

- при полной индивидуальной или коллективной (бригадной) материальной ответственности (ст. 244 ТК РФ);
- сверхурочно;
- в выходные и праздничные дни;
- в командировке;
- в ночное время.

Важно!

Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан предоставлять ежегодный оплачиваемый отпуск в удобное для работника время.

Запрещены:

- непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ч. 4 ст. 124 ТК РФ);
- отзыв из отпуска (ч. 3 ст. 125 ТК РФ);
- замена отпуска денежной компенсацией (ч. 3 ст. 126 ТК РФ).



Важно!

Ограничение не распространяется на несовершеннолетних творческих работников средств массовой информации, организаций кинематографии, театральных и концертных организаций, театров, цирков и иных организаций, участвующих в создании и (или) экспонировании произведений. Их можно привлекать к указанным работам, если они замещают должность, содержащуюся в Перечне должностей творческих работников, утв. Постановлением Правительства РФ от 28.04.2007 N 252.



Важно!

Работодатель обязан предоставить несовершеннолетнему работнику ежегодный оплачиваемый отпуск до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ч. 3 ст. 122 Трудового кодекса РФ). Если отпуск предоставляется работнику после достижения им 18 лет, продолжительность отпуска определяется по совокупности времени, отработанному отдельно до и отдельно после наступления совершеннолетия.



Важно!

Работодатель обязан направить и оплатить прохождение несовершеннолетними работниками обязательных предварительных при поступлении на работу медицинских осмотров, а также периодических ежегодных медицинских осмотров до достижения ими возраста 18 лет (ст. 69, 266 Трудового кодекса РФ).

Работодатель обязан установить для несовершеннолетних работников нормы выработки, уменьшив общие нормы выработки пропорционально сокращенному рабочему времени этой категории работников.



Важно!

Для следующих работников работодатель может установить пониженные нормы выработки (ст. 270 ТК РФ):

- поступивших на работу после получения общего образования;
- поступивших на работу после получения среднего профессионального образования;
- прошедших профессиональное обучение на производстве.

Оплата труда несовершеннолетних работников производится исходя из отработанного ими времени (выполненной работы).

Важно!

Работодатель вправе, но не обязан производить доплату до размера оплаты труда, который был бы начислен совершеннолетнему работнику при полной (нормальной) продолжительности рабочего времени.



Важно!

Работодатель обязан соблюсти следующие дополнительные требования к порядку прекращения трудового договора с несовершеннолетним работником, если увольнение производится по инициативе работодателя (кроме увольнения в связи с ликвидацией организации или прекращением деятельности индивидуальным предпринимателем) (ст. 269 Трудового кодекса РФ):

- наличие согласия соответствующей государственной инспекции труда;
- наличие согласия комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав.

Увольняемым в связи с ликвидацией, сокращением численности или штата работникам, таким как дети-сироты и дети, оставшиеся без попечения родителей, должно быть обеспечено получение за счет средств работодателя необходимого профессионального обучения с последующим трудоустройством (п. 6 ст. 9 Федерального закона от 21.12.1996 № 159-ФЗ «О дополнительных гарантиях по социальной поддержке детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей»).

Для заключения трудового договора несовершеннолетний согласно ст. 65 Трудового кодекса Российской Федерации представляет в кадровую службу работодателя следующие документы:

- ✓ паспорт или иной документ, удостоверяющий личность;
- ✓ трудовую книжку (за исключением случаев, когда трудовой договор заключается впервые);
- ✓ страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- ✓ документы воинского учета - для военнообязанных и лиц, подлежащих призыву на военную службу;
- ✓ документ об образовании и (или) о квалификации или наличии специальных знаний - при поступлении на работу, требующую специальных знаний или специальной подготовки.

Прием на работу оформляется приказом (распоряжением) работодателя. Содержание приказа (распоряжения) работодателя должно соответствовать условиям заключенного трудового договора. Указанный приказ (распоряжение) о приеме на работу объявляется работнику под роспись. При приеме на работу работодатель обязан знакомить подростка с правилами внутреннего трудового распорядка, иными локальными актами работодателя, провести инструктаж по охране труда.

Срочный трудовой договор № _____

г. Астрахань

« _____ » _____ 20 ____ года

_____, в лице
руководителя _____,

действующего на основании _____,
именуемый в дальнейшем «Работодатель», с одной стороны, и гражданин

паспорт: серия _____ № _____ выдан _____,

зарегистрирован по адресу: _____,

именуемый в дальнейшем «Работник», с другой стороны, (далее – Стороны)
заключили настоящий Договор о нижеследующем:

1. Работник принимается на работу к Работодателю по специальности (профессии,
должности) _____

2. Настоящий Договор является Договором:

-по основному месту работы;

-по совместительству (нужное подчеркнуть).

3. Место работы (с указанием полного адреса):

4. Настоящий договор заключается на срок: с _____
по _____

5. Работник обязуется приступить к исполнению обязанностей, предусмотренных
Договором _____

6. Работник имеет права, установленные статьей 21 Трудового кодекса Российской
Федерации.

7. Трудовые обязанности работника: _____

8. Работник обязан:

-добросовестно исполнять свои трудовые обязанности, возложенные на него
трудовым Договором;

- соблюдать правила внутреннего трудового распорядка;
- соблюдать трудовую дисциплину;
- выполнять установленные нормы труда;
- соблюдать требования по охране труда и обеспечению безопасности труда;
- бережно относиться к имуществу Работодателя (в том числе имуществу третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества) и других работников;
- незамедлительно сообщить работодателю либо непосредственному руководителю о возникновении ситуации, представляющей угрозу жизни и здоровью людей, сохранности имущества Работодателя (в том числе имущества третьих лиц, находящегося у Работодателя, если Работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества).

9. Работодатель имеет права, установленные статьей 22 Трудового Кодекса Российской Федерации.

10. Работодатель обязан исполнять обязанности, предусмотренные статьей 22 Трудового кодекса Российской Федерации.

11. На Работника полностью распространяются льготы и гарантии, установленные законодательством.

12. Ущерб, причиненный Работнику увечьем либо иным повреждением здоровья, связанных с исполнением им своих трудовых обязанностей, подлежит возмещению в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

13. За исполнение трудовых обязанностей Работнику выплачивается оклад в размере _____ ставки _____
(не ниже МРОТ) в месяц.

14. Режим рабочего времени и времени отдыха

Рабочий день с _____ до _____

Выходные дни: суббота, воскресенье

15. Работнику предоставляется ежегодный оплачиваемый отпуск продолжительностью 31 календарный день (ст. 267 Трудового Кодекса РФ).

16. Работодатель обязан осуществлять социальное страхование Работника, предусмотренное действующим законодательством Российской Федерации.

17. Настоящий договор вступает в силу со дня его подписания Работником и Работодателем и действует до момента его прекращения по основаниям, установленным законодательством Российской Федерации. Датой подписания настоящего Договора является дата, указанная в начале Договора.

18. Условия настоящего Договора могут быть изменены по соглашению Сторон. Любые изменения условий настоящего Договора оформляются в виде подписанного Сторонами дополнительного соглашения, являющегося неотъемлемой частью настоящего Договора.

19. Договор может быть расторгнут по инициативе любой из Сторон в порядке и по основаниям, предусмотренным трудовым законодательством Российской Федерации.

20. Споры, возникающие между сторонами в связи с исполнением настоящего Договора, разрешаются в порядке, установленном трудовым законодательством Российской Федерации.

21. Настоящий Договор составлен в 2 экземплярах, по одному для каждой из Сторон, имеющих равную юридическую силу.

22. Работодатель обязан производить выплату заработной платы непосредственно Работнику два раза в месяц: аванс 25 числа текущего месяца, расчетный платеж в срок до 12 числа следующего месяца.

С правами и обязанностями Работника и Работодателя, установленными статьями 21 и 22 ТК РФ, ознакомлен _____
(подпись Работника)

РАБОТОДАТЕЛЬ

РАБОТНИК

Юридический адрес: _____

Адрес места жительства: _____

Паспорт серия _____ № _____
кем выдан _____

(ФИО, подпись)

(подпись)

М.П.

Второй экземпляр трудового договора получил « _____ » _____ 2017 г. _____
(подпись)

Статьи ТК РФ, определяющие трудоустройство подростков: 265,267,268,63,92,94

Согласие родителя
на трудоустройство 14-летнего подростка

Я, _____, являюсь
(Ф.И.О.)

(родителем, попечителем)

_____, достигшего 14-летнего возраста, и настоящим в
(Ф.И.О. подростка)

соответствии с ч. 3 ст. 63 Трудового кодекса Российской Федерации даю согласие на заключение трудового договора с моим сыном/дочерью, получающим общее образование и достигшим возраста четырнадцати лет, для выполнения в свободное от получения образования время легкого труда, не причиняющего вреда его здоровью и без ущерба для освоения образовательной программы, в

(наименование работодателя)

(подпись) (расшифровка подписи)

" " _____ г.

Прокуратура Астраханской области,
г. Астрахань, ул. Набережная Приволжского Затона, д. 13/1,
тел. 52-12-16

Агентство по занятости населения Астраханской области,
г. Астрахань, ул. Третьяковского, 13
отдел трудоустройства и специальных программ, (каб.206, 217),
тел. 39-40-26.

**Адреса и телефоны центров занятости населения
Астраханской области:**

ОГКУ «ЦЗН г. Астрахани», ул. Третьяковского, 13, тел. 39-40-18

ОГКУ «ЦЗН Ахтубинского района», тел. 8-85141-35-367

ОГКУ «ЦЗН Володарского района», тел. 8-85142-92-383

ОГКУ «ЦЗН Енотаевского района», тел. 8-85143-92-006

**ОГКУ «ЦЗН ЗАТО Знаменск Астраханской области»,
тел. 8-85140-22-641**

ОГКУ «ЦЗН Икрянинского района», тел. 8-85144-20-186

ОГКУ «ЦЗН Камызякского района», тел. 8-85145-90-547

ОГКУ «ЦЗН Красноярского района», тел. 8-85146-91-963

ОГКУ «ЦЗН Лиманского района», тел. 8-85147-21-749

ОГКУ «ЦЗН Наримановского района», тел. 8-85171-61-691

ОГКУ «ЦЗН Приволжского района», тел. 40-67-21

ОГКУ «ЦЗН Харабалинского района», тел. 8-85148-51-196

ОГКУ «ЦЗН Черногоярского района, тел. 8-85149-22-171

